

ДИРЕКТОРИУМ/

ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО
ДИРЕКТОРОВ «ДИРЕКТОРИУМ»
за 2017 год

г. Москва
2017 год

Оглавление

1. Об Ассоциации.....	4
2. Итоги работы по избранию в составы органов управления и контроля акционерных обществ с государственным участием за 2017 год.....	5
3. Проекты Ассоциации:	6
3.1. Банк плохих долгов и проблемных активов (www.bpd.su)	6
3.2. Центр оценки квалификации «Директориум».....	7
3.3. Рейтинг предприятий	9
3.4. Издательство «Директориум»	9
3.5. Шоу стартапов «Национальный доход»	10
3.6. Программа повышения квалификации «Корпоративное управление» на базе Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России.....	10
3.7. Акселератор.....	11
3.7.1. ООО «Центр исследования и лабораторного анализа». Проект «Цифровая платформа подбора и разработки новых материалов»	11
3.7.2. ООО «Скоростные транспортные системы». Проект «Цифровая платформа по моделированию скоростных транспортных систем»	11
3.7.3. ООО «Композитные системы» (http://compositesystem.ru/). Проект «Тара из биокompозитов».....	12
3.7.4. ООО «Техкомпозит».....	12
Проект «Применение биокompозитов в строительстве»	12
3.7.5. ООО «Гильдия М» (http://gildiam.ru/ru-ru/)	12
Проект «Комплекс утилизации органических отходов и производства органического удобрения (Биогазовые установки)».....	12
3.7.6. ООО «Прогрессивные технологии».....	12
Проект «Информационный портал для собственников, кредиторов, инвесторов»	12
3.7.7. ООО «Медицинский советник» (http://wow03.ru/)	13
Проект «Медицинский консьерж сервис»	13
3.7.8. ООО «Волновые системы передач».....	13
Проект «Беспроводная зарядка гаджетов».....	13
3.7.9. ООО «Волновые системы передач».....	13
Проект «Освещение и новый тип (способ) питания светильников»	13

3.7.10. ООО «Студия композитов 2035».....	13
Проект «Производство наноцеллюлозы».....	13
4. Ключевые мероприятия 2017 года	14
4.1. Круглый стол «Финансовая безопасность организаций».....	14
4.2. Стратегическая сессия по проекту «Глобальная конкуренция и технологическое лидерство».....	14
4.3. Семинар «Современные подходы к подготовке проектных команд для управления инновационными проектами».....	14
4.4. Сессия MIND GYM «Совместные решения»	15
4.5. Мастер-класс «Выдающийся Лидер».....	16
4.6. Тренинг «Стратегическое Мышление в Условиях Многозадачности»	17
4.7. Секция «Новые промышленные технологии: возможности для Крыма»	17
4.8. Ценностное управление. Объединить и направить.....	18
4.9. Мастер-класс «Трудные Диалоги Crucial Conversations ©».....	19
4.10. Семинар «Кибербезопасность автоматизированных систем управления на предприятиях»	19
4.11. Стратегическая сессия по моделированию центра компетенций в области биокомпозитов	20
4.12. Практикум по дизайн-мышлению	20
4.13. II Корпоративная неделя 25 — 29 сентября 2017 года.....	21
4.14. XVI Национальный (объединенный) конгресс профессиональных корпоративных директоров 14.12.2017)	26
5. Анализ финансовой-хозяйственной деятельности.....	27

1. Об Ассоциации

В целях формирования благоприятного инвестиционного климата в Российской Федерации посредством внедрения механизмов обеспечения финансовой безопасности обществ, в том числе с государственным участием, создания условий для защиты и привлечения государственных и частных инвестиций во исполнение ряда целевых установок, сформулированных Президентом Российской Федерации, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – АСИ) в соответствии с соглашением с Росимуществом от 22.06.2013 инициирован системный проект **«Профессиональное сообщество директоров «Директориум» (далее — Ассоциация).**

Цель проекта — формирование профессионального сообщества независимых директоров, избираемых в состав совета директоров и ревизионных комиссий компаний с государственным участием для совершенствования отбора, оценки деятельности, повышения квалификации и сертификации профессиональных корпоративных директоров.

Ассоциацией разработан алгоритм взаимодействия профессионального директора с органами управления частного и государственного предприятия, а также другими субъектами экономической деятельности в целях организации эффективного корпоративного управления, а также выявления противоправных действий (вывод активов, отчуждение имущества, сомнительные операции):

1. Контроль собственника над деятельностью предприятия (органы управления);
2. Система обеспечения финансовой безопасности и внутреннего контроля;
3. Финансовое оздоровление (стратегия, привлечение инвестора);
4. Частно-государственное партнерство (приватизация, развитие деятельности).

В настоящее время Ассоциация «Профессиональное сообщество директоров «Директориум» объединяет более 850 профессионалов, треть из которых избраны в советы директоров и ревизионные комиссии компаний с государственным участием. Профессиональными директорами инициированы крупные проекты, целью которых являются возмещение ущерба и финансовое оздоровление предприятий, привлечение и защита инвестиций.

29 декабря 2016 года был назначен директор Ассоциации — Камышов Александр Михайлович.

22 мая 2017 года на Заседании Правления была утверждена новая редакция Устава Ассоциации.

В Ассоциации были одобрены следующие локальные нормативные акты:

- Положение о директоре Ассоциации;

- Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания членов Ассоциации;
- Положение о ревизионной комиссии Ассоциации.

28 августа 2017 года в результате проведения заочного заседания Общего собрания Ассоциации был утвержден новый количественный состав Правления Ассоциации:

- Камышов Александр Михайлович;
- Лесничий Сергей Николаевич;
- Парасочка Максим Геннадьевич;
- Федотов Владислав Евгеньевич;
- Эскиндаров Алексей Мухадинович.

30 ноября 2017 года утвержден новый состав членов Ассоциации:

- Гринько Олег Викторович;
- Дранко Олег Иванович;
- Парасочка Максим Геннадьевич;
- Федотов Владислав Евгеньевич;
- ООО «Нексиа Пачоли Консалтинг» (Емельянова Юлия Викторовна);
- ООО «Управляющая компания «Региональная академия системных технологий и амплификационного мышления» (ООО «УК «РАСТАМ»);
- Фонд содействия стратегическим инвестициям (ФССИ);
- Яновская Галина Александровна;
- Морозова Светлана Владимировна;
- Камышов Александр Михайлович;
- Живина Татьяна Владимировна.

2. Итоги работы по избранию в составы органов управления и контроля акционерных обществ с государственным участием за 2017 год

В реестр Ассоциации за 2017 год вошел 31 новый член.

В 2017 году прошли заседания комиссии Росимущества по отбору профессиональных директоров и независимых экспертов на избрание в составы органов управления и контроля акционерных обществ с государственным участием.

В апреле-мае 2017 года представители Ассоциации участвовали в заседаниях Комиссии Росимущества по назначению профессиональных директоров и независимых экспертов в органы управления и контроля обществ со 100% государственным участием. По итогам заседания 10-14 апреля произошло 102 назначения, 24-25 мая – 42 назначения, 14 июня 2017 года – 6 назначений.

5, 6, 7 декабря 2017 года прошли заседания Росимущества по отбору профессиональных директоров и независимых экспертов на избрание в составы органов управления и контроля акционерных обществ, доля участия Российской Федерации, в уставных капиталах которых более 25%, но менее

100%, не включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91-р на 2018 корпоративный год. А также 15 декабря прошло заседание по добору в составы советов директоров и ревизионных комиссий акционерных обществ на 2017 корпоративный год. Произведено 22 назначения членов профессионального сообщества.

Всего за 2017 год произведено 172 назначения.

3. Проекты Ассоциации:

3.1. Банк плохих долгов и проблемных активов (www.bpd.su)

Банк плохих долгов создан для хранения и использования информации обо всех «плохих долгах» и «проблемных активах», которые сформировались в Российской Федерации в условиях рыночной экономики начиная с 1991 года.

Проект инициирован в соответствии с пунктом 5 антикризисного плана Правительства Российской Федерации при участии национального объединения специалистов по внесудебному урегулированию и ряда институциональных инвесторов, включая организации с государственным участием, в целях укрепления российской экономики и ее очищения от неликвидных и недобросовестных субъектов экономической деятельности, а также в целях развития практики внесудебного урегулирования финансовых споров и привлечения инвестиций в реальный сектор.

В 2017 году реализован проект ОАО «Крокус».

ОАО «Крокус» — акционерное общество, 100 % акций принадлежит государству. Основное направление деятельности — сдача в наем собственного недвижимого имущества. Основным активом является двухэтажное здание и земельный участок под ним в Дмитровском районе Московской области. В результате противоправных действий органов управления созданы условия, при которых основной поток денежных средств идет на компании, аффилированные с директором, а общество оплачивает налоги и прибыли не получает. Так, первый этаж здания сдан в долгосрочную аренду компании «Дикси». При ежемесячных платежах в размере более 350 000 рублей, до АО «Крокус» доходит существенно меньше.

С целью сокрытия противоправных действий и получения здания по заниженной стоимости преступной группой из числа органов управления ОАО «Крокус» и связанных с ними лиц сформирована кредиторская задолженность и подано заявление о признании общества банкротом. Задолженность общества по уплате обязательных платежей составляет более 2 млн. рублей.

В результате обращение Члена совета директоров в Ассоциацию в рамках проекта «Банк плохих долгов» сформирована проектная команда, произведена смена директора, проведена претензионная работа, в результате которой расторгнут договор аренды с «мошенниками» на второй этаж, привлечены новые арендаторы, которые платят непосредственно АО «Крокус», ведется работа по расторжению договора аренды на первый этаж и переводу договора с «Дикси» напрямую с собственником.

Организовано взаимодействие с Росимуществом с целью оспаривания ранее заключенных договоров с аффилированными с преступной группой компаниями с целью признания имеющейся кредиторской задолженности недействительной, а также взыскания упущенной выгоды в размере более 10 млн. рублей. Проведена работа по привлечению инвестора с целью погашения задолженности по обязательным платежам, предотвращения перехода в процедуру конкурсного производства и организации работы по восстановлению платежеспособности предприятия.

Кроме того, ведется работа по сбору доказательств противоправной деятельности преступной группы с целью создания условий для привлечения виновных лиц к ответственности.

3.2. Центр оценки квалификации «Директориум»

10 января 2017 года Ассоциацией подписан договор с Фондом содействия стратегическим инвестициям о создании автономной некоммерческой организации «Центр оценки квалификации «Директориум» (далее — ЦОК «Директориум») в целях содействия развитию системы независимой оценки квалификации и предоставления услуг по оценке квалификации, создания необходимых условий для удовлетворения потребностей личности и получении необходимых профессиональных знаний и навыков, а также проведения независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, оценки качества их профессионального образования, установления и (или) подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям соответствующего профессионального стандарта. 14 апреля 2017 года ЦОК «Директориум» был поставлен на учет в налоговом органе.

Предпосылками создания специализированной организации явилось вступление в силу с 1 января 2017 года Федерального закона 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Теперь диплом об окончании вуза не является подтверждением уровня квалификации специалиста. До 2019 года все специалисты, деятельность которых регламентируется профессиональными стандартами, утвержденными Минтруда, будут обязаны пройти экзамены на соответствие уровню квалификации занимаемой должности. Государство возмещает расходы на оценку квалификации как физическим, так и юридическим лицам путем налоговых вычетов.

Ассоциация принимает активное участие в процессах разработки и актуализации Профессиональных стандартов в ключевых для экономики Российской Федерации отраслях и областях профессиональной деятельности.

17 марта 2017 года была проведена сессия по формированию наименований квалификаций и оценочных средств для Профессионального стандарта «Профессиональный директор – член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации». На сессии происходило обсуждение проекта Профессионального стандарта, дальнейшие действия

по формированию наименований квалификаций и созданию комплектов оценочных средств. Участники изучили государственные регламентирующие документы в рассматриваемой области, ознакомились с презентацией, раскрывающей суть системы профессиональных квалификаций РФ и независимой оценки квалификаций, заслушали мнения присутствующих экспертов о перспективах разработки наименований квалификации, комплектов оценочных средств, а также договорились о готовности продолжать участие в данной деятельности. По результатам сессии было решено организовать обучение методистов и экспертов-тьюторов по разработке наименований квалификаций.

В рамках реализации проекта по созданию условий для содействия государственным и частным компаниям в поиске, подборе, подготовке и оценке квалификации специалистов в области безопасности, в том числе финансовой (экономической) 16 июня 2017 г. проведена профессионально-экспертная сессия по разработке/актуализации профессионального стандарта «Специалист по экономической безопасности», разработке наименований квалификаций и разработке оценочных средств. На сессии рассматривались основные нормативно-правовые акты, регулирующие систему независимой оценки квалификации в Российской Федерации (Федеральный закон от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций, нормативно-правовые акты (приказы) Минтруда по формированию наименований квалификаций и оценочных средств). Были внесены замечания к проекту профессионального стандарта «Специалист по экономической безопасности», находящегося в разработке в Совете по профессиональным квалификациям по финансовым рынкам. Кроме того, была обсуждена существующая система повышения квалификации на базе образовательных организаций Российской Федерации в области обеспечения финансово-экономической безопасности.

Ассоциацией 20 июля 2017 года проведена экспертная сессия по обсуждению Профессионального стандарта «Профессиональный директор – член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации». В результате экспертной сессии участники пришли к мнению о необходимости доработки профессионального стандарта. Также было решено организовать взаимодействие с представителями профессионального сообщества с целью формирования пула экспертов по оценке квалификации в области корпоративного управления и представления Профессионального стандарта на заседание Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации для утверждения.

По Проекту Профессионального стандарта «Профессиональный директор – член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации» получено заключение Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации. Рекомендовано Министерству труда и социальной защиты

Российской Федерации направить проект профессионального стандарта на одобрение в Советы по профессиональным квалификациям, госкорпорации и госкомпании.

3.3. Рейтинг предприятий

В результате участия в конкурсе среди некоммерческих неправительственных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества, реализующих социально значимые проекты и проекты в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина, на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, Ассоциация разработала программный продукт «Рейтинг предприятий». Это методика, которая позволяет значительно минимизировать финансовые риски организации, повысить эффективность управления, снизить репутационные риски.

Рейтинг предприятий осуществляет:

1. Мониторинг потенциальных рисков контрагентов на основании информации, опубликованной в открытых источниках;

2. Анализ косвенных факторов, влияющих на выбор контрагента, а именно:

- история эффективности управления менеджмента контрагента другими компаниями;
- аффилированность менеджмента;
- оценка финансовой состоятельности менеджмента контрагента;
- фигурирование менеджмента контрагента в списках дисквалификации.

23 ноября 2017 года было подписано соглашение о сотрудничестве в целях развития государственной информационной системы промышленности с Федеральным государственным автономным учреждением «Российский фонд технологического развития», направленное на содействие Ассоциации Фонду в реализации промышленной политики Российской Федерации посредством ГИСП по направлениям:

- предоставление бесплатного доступа к рейтингу предприятий с государственным участием;
- предоставление сервиса по формированию внутреннего рейтинга предприятий крупных промышленных холдингов и корпораций;
- предоставление сервиса по созданию своего рейтинга поставщиков малого и среднего бизнеса;
- создание и развитие единых стандартов консолидированного заказа крупных гос. заказчиков;
- создание Сторонами прочих мер стимулирования деятельности в сфере промышленности.

3.4. Издательство «Директориум»

EDITORUM.IO — издательская платформа, благодаря широким функциональным возможностям которой можно вести всю редакционно-издательскую подготовку учебников, учебных пособий, монографий, научных журналов в режиме онлайн. Возможность для ВУЗов и научных учреждений

запуска на платформе сайта электронного издательства с полной автоматизацией.

На платформе предусмотрены следующие модули:

- Электронное издательство;
- Сайт научного журнала;
- Сайт научной конференции;
- Электронно-библиотечная система выпускных квалификационных работ (ЭБС ВКР).

3.5. Шоу стартапов «Национальный доход»

Не смотря на активную государственную повестку большое количество новаторов, ученых, экспериментаторов и обычных предпринимателей не верят в то, что их идеи могут быть востребованы. Огромное количество разработок не покидает лабораторий. Предприниматели не получают информации о российских технологиях, более доступных по цене и конкурентных по качеству. Возникает многоуровневый кризис недоверия государственной системе и как следствие ухудшение социального климата в обществе.

Проект «Национальный доход» — это публичное, прозрачное платформенное решение, включающее телевизионное шоу, мобильное приложение, интернет портал и фонд, позволяющее автору идеи получить маршрут и набор компетенций от момента зарождения проекта до его реализации и выхода на российский и международный рынок, а также на общенациональном уровне запустить народный краудинвестинг.

Телевизионное шоу – еженедельное экономически-развлекательное шоу, в котором герои-разработчики представляют для жюри свои проекты и получают инвестиции, поддержку телезрителей и коллаборацию с другими участниками.

Мобильное приложение – это программное обеспечение, скачиваемое на телефон, с помощью которого возможно получать информацию о проектах, иметь личный кабинет и инвестировать в проекты.

Интернет портал – информационно – финансовый ресурс, позволяющий получать информацию о проектах, смотреть рейтинги проектов и лидеров, получать маршрутизацию по реализации проектов, а также инвестировать в проекты.

В данный момент проведены переговоры с руководством Первого канала и принято решение снять пилотный выпуск шоу с привлечением креативной команды Первого канала и возможностью использования материально-технических ресурсов канала.

3.6. Программа повышения квалификации «Корпоративное управление» на базе Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России

Обучение кандидатов на позицию независимого директора, члена ревизионной комиссии и профессионального поверенного (далее — Кандидаты) в организациях, акции которых принадлежат Российской Федерации. Кандидаты получают навыки стратегического планирования

деятельности предприятий, а также оценки ключевых показателей деятельности и основных бизнес целей по основным видам деятельности общества, изучают процедурные вопросы и требования законодательства в области корпоративного управления, учатся определять принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе и формировать основные базовые модели модернизации производства и финансового оздоровления.

За 2017 год прошло два потока обучения. Первый поток — 20 обучающихся, второй — 19.

3.7. Акселератор

Акселератор – площадка, созданная для целей коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и оказания услуг, связанных с привлечением и защитой государственных и частных инвестиций, продвижения новых продуктов на рынок, в том числе международный.

Акселератор необходим для новых компаний, деятельность которых направлена на создание и реализацию новых продуктов и технологий, соответствующих приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации, реализующихся в рамках государственных программ: Национальная технологическая инициатива, Цифровая экономика, Диверсификация оборонно-промышленного комплекса и других.

В данный момент в Акселераторе «Директориум» находятся следующие портфельные компании:

3.7.1. ООО «Центр исследования и лабораторного анализа». **Проект «Цифровая платформа подбора и разработки новых материалов»**

Создание цифрового сервиса по подбору/разработке/выбору компонентов для создания новых материалов, технологий их производства, а также участников рынка разработки и производства материалов на основе принципов цифровой платформы. Цифровая платформа — система алгоритмизированных взаимоотношений значимого количества участников рынка, объединенных единой информационной средой, приводящая к снижению транзакционных издержек, за счет применения пакета цифровых технологий и изменения системы разделения труда.

Состояние проекта: заявка по проекту допущена к участию в конкурсе «Вектор».

3.7.2. ООО «Скоростные транспортные системы». **Проект «Цифровая платформа по моделированию скоростных транспортных систем»**

В рамках проекта разрабатывается инструмент проектирования, строительства и эксплуатации скоростных транспортных систем, основанный на цифровых технологиях, с помощью которого можно будет значительно дешевле и быстрее создавать транспортные системы с учетом требований, предъявляемых грузоотправителями.

Состояние проекта: создается юридическое лицо ООО «Скоростные транспортные системы».

3.7.3. ООО «Композитные системы» (<http://compositesystem.ru/>).

Проект «Тара из биокompозитов»

В рамках проекта идет разработка продукта, который удовлетворит самые изысканные требования потребителей, увеличит потребительское доверие к продукту (возможность самостоятельно оценить годность продуктов) и решит проблему утилизации пластика (биоматериал подвергается вторичной переработке) – биоупаковка со встроенным индикатором свежести.

Состояние проекта: Производится закупка сырья (биоупаковки и индикатора свежести), проводится ОКР по созданию биоупаковки с индикатором свежести.

3.7.4. ООО «Техкомпозит».

Проект «Применение биокompозитов в строительстве»

Научно-исследовательская и конструкторская разработка производства автомобильных компонентов интерьера-экстерьера и деталей кузова из биокompозитов.

Биокompозит на основе технической конопли (техническая ткань из конопли) с наиболее лучшими физико-механическими характеристиками улучшает механические свойства на 30%, позволяет повысить содержание биологической основы до 80%, продлевает срок службы на 40%. За счет значительного снижения веса, расход топлива значительно меньше, чем у конкурентов.

3.7.5. ООО «Гильдия М» (<http://gildiam.ru/ru-ru/>).

Проект «Комплекс утилизации органических отходов и производства органического удобрения (Биогазовые установки)»

Проект занимается разработкой технологии и комплекса оборудования БИОКОМ для производства органических удобрений в процессе анаэробной переработки органических отходов, что решает обе вышеуказанные проблемы. Преимущество – высокий КПД при работе при любых температурах окружающей среды, дешевле европейских аналогов, переработка 27 видов отходов.

Состояние проекта: действующая опытная установка БГУ-100, разработано и сертифицировано удобрение, патентная защита, проектная и конструкторская документация, бизнес-план и финансовая модель, в проработке 5 заявок.

3.7.6. ООО «Прогрессивные технологии».

Проект «Информационный портал для собственников, кредиторов, инвесторов»

Портал — универсальная онлайн платформа, позволяющая объединить добросовестных предпринимателей и инвесторов с целью достижения общих целей. Портал позволяет обмениваться опытом, получать консультации, получить доступ к инсайдерской информации, а также выстраивать проектную работу через систему управления проектами. Таким образом, находясь

в разных уголках России предприниматели могут выстраивать и контролировать эффективные производственные цепочки.

Состояние проекта: разработана пилотная модель управления проектами, сформирован программно-аппаратный комплекс.

3.7.7. ООО «Медицинский советник» (<http://wow03.ru/>).

Проект «Медицинский консьерж сервис»

Круглосуточная мультимедийная платформа быстрого реагирования. Медицинский сервис для всей семьи, доступный на всех устройствах, в регионах и в других странах. Качественная консультация и решение любого вопроса, связанного со здоровьем со скоростью ответа менее 2х минут.

3.7.8. ООО «Волновые системы передач».

Проект «Беспроводная зарядка гаджетов»

Система передачи электроэнергии без проводов с коэффициентом полезного действия (КПД) более 90%. Технология БВПЭЭ может быть применена: для непрерывной подзарядки телефона в помещении или автомобиле, для бесконтактного питания модуля зарядки аккумуляторной батареи без ее демонтажа с борта квадрокоптера.

Состояние проекта: есть прототипы с мощностными характеристиками: от 0,1 до 3,0 кВт и h/L - от 0,1 до 5 м.

3.7.9. ООО «Волновые системы передач».

Проект «Освещение и новый тип (способ) питания светильников»

Разработка источников питания с нелинейными характеристиками для LED светильников, что позволяет повысить оптическую мощность излучения, не превышая рабочую температуру кристаллов и увеличить энергоэффективность систем освещения.

Состояние проекта: есть прототипы источников для светильников мощностью 20 и 80 Вт.

3.7.10. ООО «Студия композитов 2035».

Проект «Производство наноцеллюлозы»

Наноразмерные производные целлюлозы могут быть получены из растительных клеточных стенок путем химико-механических воздействий на природные волокна. Наноцеллюлоза обладает качественно новыми свойствами, в т.ч. исключительно высокой механической прочностью. Так по модулю упругости она сопоставима с кевларом и углеволокном, а по прочности на разрыв более чем в 2 раза их превосходит. При этом, стоимость ее производства существенно ниже. Проект направлен на разработку технологий и производство новых материалов — особо прочных полимерных композитов, износостойких лакокрасочных, теплоизоляционных и антикоррозийных покрытий, биоразлагаемых полимерных материалов, и пр.

10 января 2017 года подписано соглашение о консорциуме с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева (РХТУ им. Д.И. Менделеева)» по реализации Программы создания и развития центра национальной технологической

инициативы (НТИ). В консорциум вошли: ООО «АйТи-Проект», ООО «АПК Комплекс», ФГБОУ ВО «РХТУ им. Д.М. Менделеева», ООО «Полиофит», ООО «ЦИЛА». В результате подписания соглашения с целью совместной реализации инновационного проекта «ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ» была подана заявка на конкурс стартапов «Вектор» с целью привлечения инвестиций в венчурный фонд ГК «Росатом».

4. Ключевые мероприятия 2017 года

4.1. Круглый стол «Финансовая безопасность организаций»

На круглом столе «Финансовая безопасность организаций», проведенного 27 февраля Ассоциацией «Директориум», участники обсудили проблемы обеспечения финансовой безопасности экономических субъектов, нормативно-правовое регулирование деятельности, способы внешнего и внутреннего контроля в выявлении, оценке рисков.

4.2. Стратегическая сессия по проекту «Глобальная конкуренция и технологическое лидерство»

Участники II Стратегической сессии по проекту «Глобальная конкуренция и технологическое лидерство», которая прошла на площадке «Точка кипения» 2 марта 2017 г. в рамках Корпоративной недели Ассоциации «Директориум», обсудили вопросы разработки единой IT платформы «Технокомпас» - универсального рабочего пространства по продвижению технологий в конкурентную среду. Сессия была организована совместно с аудиторско-консалтинговой группой «Нексия Пачоли». В работе сессии, модератором которой выступила Александра Энговатова, заместитель проректора МГУ им. М.В. Ломоносова, приняли участие представители широкого круга заинтересованных сторон: представители государственных корпораций и крупного бизнеса, сообщества изобретателей и институтов развития, эксперты.

4.3. Семинар «Современные подходы к подготовке проектных команд для управления инновационными проектами»

3 марта в Точке кипения прошел семинар «Современные подходы к подготовке проектных команд для управления инновационными проектами» в рамках Корпоративной недели Ассоциации «Директориум».

Ведущие семинара профессиональный консультант и специалист по проектному управлению Алексей Таченков и член Сети Национальной Гильдии Профессиональных Консультантов, специалист по мотивации и по формированию проектных команд под задачу Ирина Белецкая ознакомили участников с классическими и современными подходами



к управлению инновационными проектами в условиях изменений. Живая дискуссия при обсуждении преимуществ и рисков различных подходов к управлению проектами и при ознакомлении с инновационным методом включения сотрудников в проектную команду с учетом их сильных сторон и персональных ценностей продемонстрировала актуальность выбранной темы.

4.4. Сессия MIND GYM «Совместные решения»

Москва, 23 марта 2017г.: Светлана Байгалиева и команда тренеров компании Ambition IBQ провели 90-минутную сессию MIND GYM/ Совместные решения на площадке «Точка Кипения».

Гости мероприятия получили возможность познакомиться с уникальным для России интеллектуальным продуктом, поработать в неожиданном интерактивном формате в течение четко ограниченного временного отрезка и получить инструменты, которые окажутся наиболее эффективными для ежедневного становления профессиональной карьеры и положительным образом повлияют на частную жизнь.

MIND GYM / Совместные решения – это разработка британских специалистов, которая активно используется европейскими и мировыми компаниями для корпоративных тренингов руководящего состава и командообразования. Сегодня этот интеллектуальный продукт внедряется компанией AMBITION IBQ в рамках корпоративных тренингов на территории Казахстана и не так давно был опробован в России. Высококвалифицированные тренеры в течение ровно 90 минут ведут сессию, непохожую на обычные семинары, мастер-классы и тренинги.

В ходе мероприятия слушатели постоянно меняют свое положение в аудитории, переходят от одних действий к другим, работают индивидуально и в группах, решают различные задачи, активно общаются или задают вопросы. Это – чистый опыт получения знаний и навыков работы в режиме открытого сотрудничества, принятия ответственности на себя и личного переживания ситуации в текущий момент времени. В данной связи сотрудничество рассматривается как один из методов принятия решений, связанных как с профессиональной деятельностью, так и с частной жизнью участника тренинга.



4.5. Мастер-класс «Выдающийся Лидер»

Ассоциация «Профессиональное сообщество независимых директоров «Директориум» продолжает знакомить участников Ассоциации, слушателей и партнеров с обновлёнными Образовательными программами и новыми экспертами. 31 марта на площадке Точка Кипения Агентства Стратегических Инициатив выступил старший партнёр и ведущий бизнес-консультант компании SmartValues Георгий Мелик-Еганов, который провёл мастер-класс «Выдающийся Лидер» (Extraordinary Leader©).

Миссия SmartValues – выведение на российский рынок качественных лицензированных западных продуктов в области оценки, развития и обучения персонала. В частности, программа «Выдающийся Лидер», выбранная в качестве лекционной платформы для руководителей компаний, предпринимателей и владельцев бизнеса, изначально разработана компанией Zenger|Folkman и адаптирована специалистами SmartValues под задачи локальной целевой аудитории.

Своё выступление Георгий Мелик-Еганов начал с вопроса о том, для чего организации оценивают своих руководителей. В большинстве случаев оценку проводят для кадровых решений. В противоположность подобному традиционному подходу программа «Выдающийся Лидер» ставит своей целью получение максимального объёма информации для повышения эффективности подразделения, которое возглавляет руководитель.

Так, ведущий спикер представил аудитории основные идеи методики:

Для личной эффективности лидера решающее значение имеют 16 ключевых компетенций. Именно их необходимо оценивать с помощью инструмента обратной связи «360».

Необходимо развивать сильные компетенции! Это позволит значительно, примерно в два раза, улучшить общие показатели эффективности лидера. Развитие слабых сторон приведёт к тому, что руководитель, к сожалению, останется на среднем уровне.

Развитие сильных компетенций лидера наиболее успешно проходит через развитие компетенций-спутников.

Последняя тема вызвала наибольший интерес аудитории.

В заключении Георгий поделился опытом использования методики «Выдающийся Лидер» в отечественных компаниях, представил некоторые результаты оценки российских HR-лидеров и сравнил их с данными западных коллег.



4.6. Тренинг «Стратегическое Мышление в Условиях Многозадачности»

Ассоциация «Профессиональное сообщество независимых директоров «Директориум» в рамках расширения компетенций, повышения квалификаций участников Ассоциации провела 3 апреля в Точке Кипения АСИ авторский мини-мотивационный тренинг «Стратегическое Мышление в Условиях Многозадачности» профессионального бизнес-тренера Маргариты Ивановой.

Тренинг привлёк внимание собственников компаний, руководителей высшего и среднего звена – лидерами и стратегами в своих сферах деятельности, «на ком держится вся организация» и кому сейчас действительно нужно «второе дыхание».

Прежде всего, было сделано важное вводное замечание: статус директора может различаться. В целом, можно выделить три основных статуса: руководитель является индивидуальным предпринимателем – собственником бизнеса, или единственным собственником юридического лица, или участником (акционером), владеющим контрольным пакетом; руководитель организации владеет долей в ООО (акциями в АО), но не имеет решающего голоса в принятии решений общим собранием; руководитель является наемным менеджером. В первом случае руководитель не несет ответственности в виде увольнения (предусмотренной трудовым законодательством), на него не распространяется гражданско-правовая ответственность за убытки, причиненные организации, поскольку ущерб взыскивается в пользу организации, то есть фактически в пользу ее собственников. В остальном, когда меры ответственности применяются от имени государства, статус директора не зависит от того, имеет он долю в бизнесе или нет.



4.7. Секция «Новые промышленные технологии: возможности для Крыма»

Секция «Новые промышленные технологии: возможности для Крыма» Ялтинского международного экономического форума 2017 года была посвящена не столько непосредственно производственным технологиям, сколько гуманитарным аспектам промышленной деятельности. В рамках

секции выступили заместитель заведующего кафедрой инновационного менеджмента Московского физико-технического института О.И. Дранко, профессор биологического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова А.Н. Камнев, директор Русской кадровой ассоциации А.Б. Старикова, научный руководитель Института экономики природопользования и экологической политики Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» А.М. Багин, директор Центра развития коллекторства и гуманитарно-правовых технологий Д.Ю. Жданухин.

В ходе дискуссии были сделаны выводы о важности для промышленных предприятий Крыма понимания не только происходящих технологических революций, но и необходимости понимания новых тенденций в развитии российской промышленности: экологизации, развития Soft skills – «мягких» навыков, не связанных напрямую с технологиями, но необходимыми для производства, продвижения и представления продукции в современном мире.

Важными для понимания крымской специфики, в том числе в привязке к экологическим вопросам были выступления представителей Крыма: директора ООО «Интурист-Крым» В.Ф. Осинского и управляющий партнёр юридической компании A-Linea Ю.А. Аксенов.



4.8. Ценностное управление. Объединить и направить

16 апреля 2017 года на площадке «Точка Кипения» Ассоциация «Директориум» в рамках Образовательных программ в сфере личностного роста, корпоративного управления и управления ценностями для участников Ассоциации организовала авторскую промо-сессию психолога и тренера-консультанта Константина Харского «Ценностное управление. Объединить и направить».

Экспресс-сессия, представленная Константином Харским, позволила слушателями познакомиться с авторской методикой известного тренера-консультанта и в интерактивном режиме обсудить понятие ценностного управления с точки зрения управления компанией и её бизнес-процессами, определить ценности и приоритеты для своей компании, открыть новый источник энергии и мотивации для реализации своих планов.

Программа сессии была рассчитана не только на руководителей высшего звена, инвесторов и собственников компаний, но и на частных предпринимателей и владельцев стартапов, решивших открыть новые возможности для своих заказчиков, предложить инновационные решения для клиентов, вывести на рынок уникальные и социально-ответственные проекты. Константин Харский прокомментировал, что означает понятие «ценности» и управления ими, что такое корпоративная культура и традиции компании, система мотивации и вознаграждение, формула успеха для компании, личностные типы и формирование команд, работа с сотрудниками и активное пользование методами и инструментами ценностного управления в повседневной жизни.

Промо-сессия «Ценностное управление. Объединить и направить» позволила познакомить аудиторию Ассоциации «Директориум» с новым экспертом, спикером и лидером инфоканала «Ассоциации» и его авторскими методиками, и разработками.

4.9. Мастер-класс «Трудные Диалоги | Crucial Conversations ©»

Ассоциация «Профессиональное сообщество директоров «Директориум» продолжает знакомить участников Ассоциации, слушателей и партнеров с обновлёнными Образовательными программами и экспертами. 15 мая на площадке «Точка Кипения АСИ Москва» выступил старший партнёр и ведущий бизнес-консультант компании SmartValues Максим Ильин, который провёл мастер-класс «Трудные Диалоги | Crucial Conversations ©».

Данная сессия продолжает цикл промо-семинаров компании SmartValues, в ходе которых профессиональной аудитории руководителей компаний, инвесторам и предпринимателям представлены лучшие образовательные методики рынка, выбранные Ассоциацией «Директориум» для развития новых компетенций, повышения уровня профессиональной квалификации, создания личного бренда и карьерного продвижения каждого из участников профессионального сообщества.

4.10. Семинар «Кибербезопасность автоматизированных систем управления на предприятиях»

Москва, 15 июня 2017г. На площадке Ассоциации компания «Абирой» совместно с «Лабораторией Касперского» провела семинар «Кибербезопасность автоматизированных систем управления на предприятиях».

Эксперт «Лаборатории Касперского» проинформировал участников о текущей ситуации в области Информационной Безопасности (ИБ) и безопасности промышленных систем. Так же привел данные о последних мировых исследованиях в области киберугроз для промышленных предприятий.

Особо отмечено, что предприятия, регулярно повышающие осведомлённость персонала в сфере кибербезопасности производственных систем, отмечают значительно меньшее количество кибер инцидентов.

Семинар прошёл в формате диалога, когда участники дискутировали с экспертами и получали ответы на интересующие их вопросы.

4.11. Стратегическая сессия по моделированию центра компетенций в области биокompозитов

17-18 ноября 2017 года в Смоленске на площадке Смоленской академии профессионального образования (далее - СмоАПО) прошла стратегическая сессия по моделированию центра компетенций в области биокompозитов. Организаторами сессии выступили: Ассоциация «Смоленский композитный кластер» и Ассоциация «Профессиональное сообщество директоров «Директориум». В задачи сессии входило: определить основные направления развития отрасли биокompозитов, проектирование ключевых элементов центра компетенций и определение локализации точек роста для стимулирования производства и формирования спроса на технически и экономически эффективную продукцию из биокompозитов.

По итогам работы были представлены 6 проектов, направленных на создание новых продуктов:

- «Применение биокompозитов в строительстве»;
- «Цифровая платформа подбора связующего»;
- «Тара из биокompозитов с индикатором свежести»;
- «Автокомпоненты из биокompозитов»;
- «Производство ксилита в России»;
- «Наноцеллюлоза».

Сформированы проектные команды, в состав которых вошли: руководители и сотрудники компаний – участников Смоленского композитного кластера, студенты (филиал МЭИ в г. Смоленске, Смоленский филиал финуниверситета при Правительстве РФ, СмоАПО, Смоленская ГСХА, и др.), а также лица, за-интересованные в участии по разработке и развитию проектов в рамках центра компетенций по биокompозитам. Каждой командой был обозначен индивидуальный подход для достижения запланированных результатов.

4.12. Практикум по дизайн-мышлению

15 ноября 2017 года на площадке Агентства стратегических инициатив прошло промо-мероприятие «Практикум по дизайн-мышлению». Мероприятие проводил Владимир Мельников, эксперт в области разработки и управления продуктами, ведущий менеджер по развитию продуктов в Яндекс. Слушатели познакомились с уникальным методом дизайн-мышления, который зародился в недрах Кремниевой долины и активно используется в Стэнфорде для воспитания будущих лидеров и инноваторов. Инструменты дизайн-мышления помогают лучше понять пользователя и его потребности, а также позволяют более комфортно работать в условиях неопределенности. После презентации методики участники выполняли практические упражнения, чтобы ощутить, как действуют принципы дизайн-мышления. Участники работали в парах над изготовлением кошелька, основываясь на потребностях своего соседа. В конце практикума каждый мог

поделиться своими ощущениями и задать вопросы. Многие активные участники проявили свое положительное отношение к выполненной работе и были рады поучаствовать в дискуссии на тему метода дизайн-мышления, а также презентовали продукты, с которыми они работают и проблемы, с которыми сталкиваются на пути их развития. Общее количество участников на практикуме достигло 190 человек.

4.13. II Корпоративная неделя 25 — 29 сентября 2017 года

«Корпоративная Неделя – 2017» Ассоциации «Профессиональное сообщество директоров «Директориум» 25 сентября 2017 года открыла свои двери перед собственниками и руководителями предприятий, представителями органов государственной власти, институтов развития и фондов, научно-исследовательских и образовательных организаций. В течение 5 дней, до 29 сентября, в нескольких залах проходили тематические сессии с участием ведущих экспертов в своих сферах.

Первый день «Корпоративной Недели – 2017» был посвящён теме «Новые продукты и технологии».

Торжественное открытие прошло с участием представителей органов государственной власти и глав регионов. В рамках круглого стола «Образ будущего как основа построения социально экономической стратегии развития регионов» обсуждались темы: особые экономические зоны, территории опережающего развития, проект развития территории «Арктический правовой центр», проект «Дальневосточный вызов», проект «Кадровый резерв».

На круглом столе «Новые продукты и технологии» обсуждались поддержка и развитие новых компаний, малых инновационных предприятий в акселераторах, говорили о том, как выбрать акселератор и как в нем работать. Обсуждали развитие лабораторий для исследования и разработки новых продуктов на примере опыта крупных корпораций. Семинар «Как конвертировать интерес к товарам в реальный экспорт» прошёл с участием экспертов международного уровня.

На секции «Бренд руководителя» прошли мастер-классы от российских и международных экспертов по позиционированию, продвижению и продажам. Поговорили о том, как имя сделать брендом, как развивать бренд эксперта, каковы ключевые решения руководителя, развивающие его бренд, какова взаимосвязь бренда и лидерства, а также о секретах успешной деловой переписки.

Второй день мероприятия был посвящён теме «Государственная поддержка».

В рамках интерактивного семинара «Компания – живой организм. Анатомия бизнеса» обсуждалась тема: «Почему не работают бизнес-процессы. Голова не знает, что делает хвост. В чем измерять результат: выживать или развиваться?».

На семинаре-совещании «Формы государственной поддержки и институты развития для инновационных компаний» были выделены

сегменты по механизмам господдержки: программы поддержки министерств, гранты фондов и институтов развития, кредитование малого и среднего предпринимательства.

Прошло пленарное заседание с участием представителя экспертного Управления Администрации Президента России, представителей АО «Российская венчурная компания», РОСНАНО, Агентства стратегических инициатив, Министерства экономического развития Российской Федерации, Деловой России, Министерства финансов Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Федеральной корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства и других институтов поддержки.

По итогам заседания были приняты решения:

- создать рабочую группу на площадке «Директориум» по разработке проекта «Информационный портал по программам государственной поддержки»;
- провести рабочее совещание на площадке «Директориум» для формирования алгоритма работы с инновационными проектами и включению консалтинговых организаций в работу по подготовке инновационных проектов к получению государственной поддержки;
- поддержать инициативу создания Ассоциации по цифровой экономике, которая бы занялась поддержкой МСП, создающих высокотехнологичные и инновационные проекты.

Круглый стол «Инвестиции: как обеспечить устойчивый рост в изменившихся условиях?» затронул тему: «Криптовалюта: очередной миф или новая реальность?».

В рамках открытого диалога с экспертами прошёл разбор бизнес-кейсов «Франчайзинг: как превратить компанию в бизнес федерального уровня».

Третий день мероприятия был посвящён теме «Корпоративное управление».

Семинар для вновь назначенных и действующих членов советов директоров и ревизионных комиссий предприятий с государственным участием привлёк внимание представителей государственной власти и крупного бизнеса.

В рамках семинара «Как привлекать капиталы через долгосрочные долговые инструменты для финансирования работы предприятий Российской Федерации» обсуждались рынки капитала, альтернативные способы привлечения капиталов.

Четвёртый день мероприятия был посвящён теме «Финансовая безопасность».

В рамках мастер-класса «Как создавать капитал или финансовые решения для бизнеса» обсуждались особенности управления личными и корпоративными финансами.

Практикум «Личная стратегия руководителя: курс на опережение» раскрыл такие актуальные сегодня темы как управление организациями с сетевой структурой, карьерный коучинг, инновационный консалтинг.

В рамках круглого стола «Эволюция вузовского книгоиздания: системный кризис или шанс на выживание?» обсуждались вопросы: бизнес-процессы и распределение бюджетов между вузовским издательством и университетом, коммерческими учебными издателями; критерии целесообразности выпуска издания; эффективной дистрибуции (традиционный ритейл, интернет-магазины, ЭБС); сервисы самопубликаций, электронное книгоиздание и книгораспространение с использованием инновационных технологий; коммерческая деятельность вузовского издательства.

Дискуссионная лекция «Территория развития. Арктический вектор» раскрыла актуальные юридические вопросы. Светлана Липина, д.э.н., руководитель Отделения «Мировой океан и Арктика», Заместитель Председателя СОПС «Всероссийская академия внешней торговли» Минэкономразвития России, заведующая лабораторией ВШГУ «РАНГХиГС» (RANERA), прокомментировала: «Арктический правовой центр в АСИ собрал дискуссионную площадку, и мы вновь говорили про Арктику. Что представила команда СОПС ВАВТ? Мы рассказали о том, что нашей командой по заданию Минэкономразвития в этом году проделана огромная работа: проведен анализ и подготовка перечня возможных и доступных к использованию в АЗРФ особых режимов хозяйствования; проведена оценка эффективности применения особых режимов хозяйствования на территориях субъектов АЗРФ, а также схожих с ними по социально-экономическому положению за последние 5 лет; даны предложения по возможности применения особых режимов хозяйствования в Арктической зоне Российской Федерации; проанализировано законодательство Российской Федерации, регулирующее социально-экономическое развитие Арктической зоны России, для выявления установленных преференций для хозяйствующих субъектов и определения специфики их применения в региональном разрезе; актуализированы сведения по развитию минерально-сырьевых центров (МСЦ) на территории Арктической зоны Российской Федерации, определены задачи развития существующих и создания новых МСЦ в Арктической зоне Российской Федерации. Все рекомендации и предложения переданы Заказчику».

Прошёл научно-практический семинар «Финансовое оздоровление предприятий на примере реальных кейсов Ассоциации «Профессиональное сообщество директоров «Директориум»: анализ и сопровождение предприятий, находящихся в банкротстве, в предбанкротном состоянии; работа с «плохими» долгами и проблемными активами государственных и частных предприятий; привлечение и защита инвестиций; механизмы работы профессиональных директоров, собственников.

Пятый день мероприятия был посвящён теме «Маркетинг и развитие».

Мастер-класс «Бизнес-терапия как инструмент управления развитием бизнеса» раскрыл такую актуальную сегодня тему как создание самоорганизующихся организаций.

На сессии «Кластеры. Технопарки. Индустриальные парки. Состояние, перспективы» была раскрыта тема: «Научно-производственные кластеры с особым статусом для диверсификации ОПК». Поговорили о высокотехнологичных компаниях, IT-технопарках.

Прошёл мастер-класс по актуальной для предпринимателей теме «Эмоциональное лидерство».

В рамках круглого стола «Кадры решают всё!» рассматривались темы: «Промышленность и производство в России сегодня: востребованные специальности (обзор рынка труда). Каких изменений ожидать в будущем?», «Вовлечённость персонала: как это принесёт деньги бизнесу», «Новые технологии в управлении персоналом», «Управление стрессом. Wingwave-коучинг».

Среди ведущих спикеров «Корпоративной Недели – 2017»:

- Александр Камышов, директор Ассоциации «Профессиональное сообщество директоров «Директориум», генеральный директор ООО «Актуальные бизнес технологии».
- Екатерина Дьяченко, основатель и генеральный директор онлайн платформы B2B-Export.
- Олег Теплов, референт Экспертного управления Администрации Президента.
- Николай Цехомский, первый заместитель председателя правления Внешэкономбанка.
- Дмитрий Песков, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив.
- Алексей Эскиндаров, заместитель руководителя дирекции Департамента малого бизнеса группы компаний «ВТБ».
- Ирина Шешеро, президент Национальной инвестиционной ассоциации, кандидат экономических наук, эксперт в области корпоративных финансов, проектного финансирования и инвестиций.
- Совершенный Олег, руководитель программы Духовно Нравственной Культуры (ДНК), и зам руководителя, ООО «Трудовая доблесть России» по Ростовской области.
- Сергей Глазьев, Советник Президента Российской Федерации по вопросам региональной экономической интеграции, член Национального финансового совета Банка России, академик Российской академии наук, доктор экономических наук, профессор.
- Андрей Клепач, Заместитель Председателя (главный экономист) – член Правления Внешэкономбанка, кандидат экономических наук.

- Иван Родионов, Член Совета директоров, Председатель комитета по управлению рисками Совета директоров ПАО «ФосАгро», доктор экономических наук, профессор Высшей школы экономики и Российского Государственного Гуманитарного Университета, эксперт в области проектного финансирования и инвестиционной деятельности.
- Екатерина Скаряднова-Вайс, владелец франчайзинговой компании полного цикла УК BRANDBERRY, председатель Подкомитета по франчайзингу Московской ТПП, руководитель Гильдии экспертов франчайзинга.
- Владислав Федотов, управляющий директор дочерних фондов, Советник генерального директора РВК.
- Наталья Анатольевна Слигун, Начальник Управления корпоративных технологий Росимущества.
- Людмила Левина, Начальник отдела по работе с органами управления и контроля ДЗО ОАО «РЖД».
- Олег Фомичев, статс-секретарь, заместитель Министра экономического развития.
- Михаил Пронин, к.мед.н., старший научный сотрудник сектора гуманитарных экспертиз и биоэтики, руководитель исследовательской группы «Виртуалистика» (Института философии РАН).
- Олег Седов, директор ООО «Издательские решения», генеральный директор Ridero Group.
- Елена Антипина, генеральный директор Института государственно-частного планирования и другие.

Партнёры мероприятия:

- Министерство экономического развития Российской Федерации;
- Департамент стратегического развития и корпоративной политики Министерства промышленности и торговли России;
- АО «Российская венчурная компания»;
- Фонд развития промышленности;
- Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- Экспертное управление Администрации Президента;
- Корпорация МСП;
- Департамент малого бизнеса группы компаний «ВТБ»;
- АО «Международный Инновационный Нанотехнологический Центр»;
- Национальная инвестиционная ассоциация;
- ПАО «ФосАгро»;
- ГК «Ростех»;
- Онлайн платформа B2B-Export;
- ПАО «Россети»;
- Банк ВТБ (ПАО);
- СРО АУ «Возрождение»;

- Внешэкономбанк;
- ПАО «Сбербанк России»;
- ДЗО ОАО «РЖД»;
- ООО «Технопарк Пермь»;
- Ассоциация «Смоленский композитный кластер»;
- Ассоциация сервисных компаний «РУСЕРВИС»;
- Агентство развития бренда Mimicry;
- Mediametrics.

4.14. XVI Национальный (объединенный) конгресс профессиональных корпоративных директоров 14.12.2017)

14 декабря состоялся XVI Национальный (объединенный) конгресс профессиональных корпоративных директоров, который Ассоциация проводит совместно с Российским институтом директоров, Деловой Россией, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации при поддержке ряда профессиональных ассоциаций и объединений, ведущих российских компаний.

На мероприятии были обсуждены: практика работы независимых директоров в советах директоров дочерних компаний госкомпаний и госкорпораций, практические кейсы деятельности профессиональных директоров в советах директоров компаний с госучастием, роль объединений профессиональных корпоративных директоров в интеграции лучших представителей в советы директоров российских акционерных обществ.

К участию в мероприятии были приглашены заместитель председателя коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров, директор Российского института директоров Игорь Беликов, член совета директоров компаний «Российская венчурная компания» («РВК»), «Ростелеком», «Северсталь» Александр Аузан, заместитель гендиректора по корпоративному управлению компании «Россети» Юрий Гончаров, член наблюдательного совета, старший независимый директор компании «АЛРОСА» Мария Гордон, член совета директоров компаний «Международный аэропорт Шереметьево», «Транстелеком», АО «Объединенная зерновая компания», НПК «Объединенная вагонная компания» Александр Плешаков, советник гендиректора «РВК» Владислав Федотов, председатель коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров Владимир Вербицкий, председатель клуба независимых директоров Московской школы управления «Сколково» Татьяна Олифирова.

С 2002 года Конгрессы стали уникальной российской площадкой, консолидирующей профессиональных независимых корпоративных директоров России, предоставляющая возможность обсудить практику деятельности профессиональных директоров в советах директоров российских компаний и проблемы взаимодействия с представителями акционеров, инвесторов, органов государственной власти и отраслевых федеральных органов исполнительной власти.



5. Анализ финансовой-хозяйственной деятельности

За период с 01.01.2017г. по 31.12.2017г.

Доход составил 14 297 559 рублей, в т.ч.:

- Членские и вступительные взносы – 420 000 рублей;
- Пожертвования – 1 814 000 рублей;
- Доходы от коммерческой деятельности – 7 423 559 рублей;
- Прочие доходы – 4 640 040 рублей.
- Расходы составили 14 627 720 рублей в том числе:
- Проведение совещаний, семинаров и т.п. – 2 190 000 рублей;
- Расходы, связанные с оплатой труда и страх. взносов – 1 064 862 рублей;
- Аренда, содержание помещений – 10 282 020 рублей;
- Прочие расходы – 1 090 838 рублей.